



Stockholm 2014-09-22  
Maria Wikse

## **Flexit - Kunskapsutveckling genom in-house forskare**

Flexit är ett forskningsprogram där Stiftelsen Riksbankens Jubileumsfond (RJ) för samman företag/organisationer (F/O) med humanistiska och samhällsvetenskapliga forskare. F/O som anmäler sitt intresse för att delta i programmet kan efter prövning av RJ anställa en forskare som arbetar med en för dem relevant forskningsfråga. RJ täcker kostnaderna för forskningstiden och F/O finansierar övrig tid. Syftet är skapa nya kontakter mellan F/O och högskolesektorn, eftersom mycket av den kompetens som finns inom humaniora och samhällsvetenskap inte kommer näringslivet till godo, och vice versa.

Tanken är att anställningarna ska besättas under en tidsperiod på upp till 3 år, med minst två år på ett företag eller en organisation. Namnet Flexit står för flexibilitet. Flexit har funnits i tre år som pilotprojekt. 10 forskare har anställts under programmets pilotfas. Mer information finns på RJ:s webbplats:

<http://www.rj.se/Var-forskning/Flexit---for-akademi-naringsliv-och-organisationer/Flexit-forskarna/>

Vår erfarenhet är att samtliga parter gynnas av att en in-house forskare sitter på plats på F/O. F/O involveras genom att ange viktiga forskningsfrågor och forskare och forskarvärlden gynnas genom att få input från praktiker. Satsningen har även fått mycket positiv uppmärksamhet i media. Forskningsfrågan som intresserar F/O arbetas fram i diskussion med RJ inför utlysningen. Ofta arbetar sedan de sökande forskarna om frågorna i sina ansökningar. Titta gärna på nuvarande utlysning för inspiration:

<http://www.rj.se/Utlysningar/2014/Flexit-utlysning-2014/>



Programmet har hittills fokuserat på postdoktorer och forskarna har spenderat tre år på företagen. En utvärdering av programmet, utförd under 2013, visar på mycket positiva erfarenheter för både forskare och företag som deltagit. Utifrån utvärderingens rekommendationer är programmet numera öppet för både juniora och seniora forskare med en modell där forskaren i normalfallet är två år på företaget och ett år på ett lärosäte. Med dessa förändringar hoppas vi locka fler sökande och öka samverkansnivån inom programmet.

### **Anställningsformen kan vara flexibel men modellen ser ut så här:**

- Anställningen sträcker sig över tre år med två år på ett F/O och ett (efterföljande) år på ett lärosäte. Alternativt kan F/O efter en tvåårig ALVA (allmän visstidsanställning) låta anställningen övergå till tillsvidareanställning med RJ-finansiering för forskningen under det tredje året.
- F/O erhåller medel för att täcka 75 % av lönekostnaden i upp till 24 månader, inklusive lkp (sociala kostnader) upp till 50 %. Resterande 25 % av lönekostnaden täcker F/O. Samma villkor gäller under projektets tredje år men lärosätena står för kostnaderna för 25 % av anställningen. För lärosäten utgår även bidrag till indirekta kostnader och lokaler enligt RJ:s principer.
- 75 % av arbetstiden ska användas till forskning (den del som RJ finansierar).
- Den som anställs ska ha avlagd doktorsexamen, inom ett humanistiskt eller samhällsvetenskapligt ämne, vid ansökningstillfället.
- Den som anställs ska, om hen inte redan är anställd vid ett lärosäte, ordna en affiliering vid en institution vid tidpunkten för anställningen på företaget/organisationen. Vid ansökningstillfället ska sökande ha ett Letter of Intent från institutionen som indikerar intresse för samarbetet och för att anställa forskaren under projektets tredje år.

### **Finansieringen**

- RJ ger schablonbidrag till kostnader direkt relaterade till forskningen (t.ex. internationaliseringsbidrag, kostnader för forskningsresor och kostnader för publicering med open access).



- Forskarens projekt ska utgå från ett behov hos F/O. Forskaren ska vara affilierad till en universitetsinstitution eller motsvarande men befinna sig på F/O som in-house forskare under projektets två första år. Innehavaren av tjänsten ska även arbeta för att utveckla kontakterna mellan F/O och forskarvärlden, vilket inkluderas i tiden avsedd för forskning.
- Bidrag för administrativa kostnader för affiliering under projektets två första år utgår med maximalt 30 000 SEK per år. Här bör bibliotekstjänster, kopieringsmöjligheter och viss administrativ assistans ingå. Vad som ingår ska anges i Letter of Intent vid ansökan och senare i kontraktet med institutionen.
- Under tjänstgöringen inom företaget (dvs. 25 %) ska forskaren arbeta inom företaget med lämpliga uppgifter, t.ex. utredningsverksamhet, projektledning eller internutbildning. Samma villkor gäller för institutionen under projektets tredje år.
- F/O står för alla overheadkostnader under projektets två första år. Under projektets tredje år utgår bidrag till institutionerna, till indirekta kostnader och lokaler, enligt RJ:s principer.
- RJ utbetalar medel efter rekvisition för ca 6 månaders behov och utifrån den budget som parterna kommer överens om vid projektets början, och under förutsättningen att projektet fortskrider enligt planerna.

### Rekryteringsprocessen

1. Diskussioner om forskningsfrågan med RJ och intresserade F/O under oktober 2014. Deadline för inlämning av forskningsfrågor (maria.wikse@rj.se) **15 oktober 2014**.
2. Annonsering sker i november i Universitetsläraren samt mejlas till alla universitet och högskolor. Respektive F/O kan annonsera tjänsterna där de finner det lämpligt. De får gärna sprida annonserna via hemsidor och nyhetsbrev och genom olika nätverk. Observera dock att utlysningstexten i sin helhet återfinns på RJ:s webbplats och att all information sker genom finansiären i detta stadium.
3. Deadline för ansökan **11 februari 2015**.
4. **Februari 2015**: Ett första urval sker genom den sakkunniggranskning som RJ handlägger, sakkunniga utses av professorer/forskare knutna till Flexit-satsningen.



Därefter rangordnar F/O, i samråd med RJ, själva vilka man vill gå vidare med utifrån sakkunnigas rangordning.

5. **Mars-April 2015:** Intervjuer med kandidater där både F/O och en representant från RJ närvarar. F/O kallar till intervjuer och står nu för alla kontakter med sökanden.
6. RJ fattar beslut i maj-juni 2015 efter förankring hos F/O. Därefter sker kontraktsskrivning mellan forskaren, RJ och F/O. Anställningarna kan tillträdas fr.o.m. den **1 juli 2015**. Samtidigt skriver F/O anställningskontrakt med forskaren.
7. Kontrakt skrivs samtidigt med institutionen. Forskaren, RJ och institutionen kommer överens om vad som ingår i affilieringen.

### Uppföljning och utvärdering

- RJ ska i samverkan med F/O kontinuerligt följa upp anställningarna och arbetets gång för varje enskild forskare.
- Kontinuerlig uppföljning av forskningsprojektet görs genom att forskarna träffar varandra inom flexitnätverket och genom seminarier minst två gånger per år, där alla forskare förväntas delta. Varje forskare förväntas ordna ett flexitseminarium (i samarbete med F/O och institutionen) under sin projekttid. Kostnader för dessa täcks i normalfallet av RJ men parterna förutsätts bidra med lokaler eller liknande. Kostnader för forskarnas resor i samband med seminarier och kurser inom ramen för Flexit täcker RJ genom ett schablonbidrag.
- Uppföljning av hur anställningarna fungerar för både forskare och företagen sker vid minst två tillfällen. En första uppföljning sker efter ca sex månader och en andra efter halva projekttiden.
- F/O bör ha en kontaktperson för projektet, samma sak gäller institutionen. Tillsammans med RJ:s representant utgör dessa flexitforskarens 'referensgrupp'.
- Under hela projektetiden uppmuntras F/O att på olika sätt och i olika konstellationer delta i seminarier, workshops, symposier och genom gästföreläsningar på båda håll.
- En utvärdering ska ske vid slutet av anställningsperioden på F/O. Denna utvärdering består dels av en skriftlig rapport från forskaren, dels av ett utlåtande från företaget. Forskaren, kontaktpersonerna och andra representanter från



företaget bör medverka vid de uppföljningar och utvärderingar av programmet som finansären genomför. En 'transitdiskussion' ska ordnas av forskaren inför flytten till lärosätet där alla parter, inklusive RJ, diskuterar övergången.